

# 陕西旬阳泰隆村镇银行股份有限公司

## 2025 年度报告



二〇二六年四月

## 重要提示

一、本公司保证本报告内容的真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对此承担个别和连带的法律责任。

二、本行董事兼行长张仙中先生、财务负责人赵利娜女士保证本年度报告中财务报告的真实、准确、完整。

三、本年度报告所载财务数据及指标按照中国企业会计准则编制，货币单位以人民币列示。本报告所载若干金额及百分比数字已作四舍五入调整，各单项加总与合计数不符均由四舍五入所致。

四、安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）根据国内审计准则对本年度财务报告进行了审计，并出具了标准无保留意见审计报告。

## 目录

重要提示 .....	- 2 -
第一章 公司简介 .....	- 4 -
第二章 经营情况 .....	- 5 -
第三章 公司治理 .....	- 16 -
第四章 重要事项 .....	- 23 -
第五章 财务报告 .....	- 24 -

# 第一章 公司简介

## 一、公司基本情况

**(一) 公司法定名称：**陕西旬阳泰隆村镇银行股份有限公司  
(简称：陕西旬阳泰隆村镇银行，下称“本公司”、“公司”或“本行”)

**(二) 法定代表人：**张仙中

**(三) 办公地址：**陕西省安康市旬阳市城关镇商贸大街 200 号

**(四) 主发起行：**浙江泰隆商业银行股份有限公司

**(五) 聘请的会计师事务所**

名称：安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）

**(六) 其他有关信息**

首次注册登记时间：2019 年 8 月 2 日

注册资本：人民币 1 亿元

统一社会信用代码：91610900MA70QGTC83

年度报告备置地点：本公司综合管理部、营业部及各支行营业厅

## 二、公司组织架构

本公司组织形式为股份有限公司。在公司治理结构上，设股东会、董事会、监事会。内设综合管理部（下设人力资源科）、市场管理部、财务运营部、风险合规部等 4 个职能部门。本行开设有机构 6 家，其中内设营业部 1 家，支行 5 家。

机构名称	营业地址
营业部	陕西省安康市旬阳市城关镇商贸大街 200 号
汉阴支行	陕西省安康市汉阴县城关镇凤凰大道金海岸 2 号楼
紫阳支行	陕西省安康市紫阳县城关镇紫府路 72 号
白河支行	陕西省安康市白河县城关镇滨河路香城苑 F 座 6 单元-101#
平利支行	陕西省安康市平利县城关镇新正街 112-1 号
蜀河支行	陕西省安康市旬阳市蜀河镇中街（原蜀河镇供销社）

## 第二章 经营情况

### 一、整体经营情况

2025 年，本行坚持“支农支小”市场定位，复制泰隆商业模式，践行普惠金融，助力乡村振兴，各项工作稳步推进。

截至报告期末，本行资产总额 127960.85 万元，负债总额 112040.66 万元，各项贷款 90191.49 万元、各项存款 97913.35 万元，实现营业收入 6326.93 万元，营业利润 739.30 万元，利润总额 742.19 万元，净利润 504.52 万元<sup>1</sup>，流动性比例 130.62%，资本充足率 21.17%，不良贷款率 1.95%。

### 二、业务数据摘要

#### （一）贷款主要行业分布情况

截至报告期末，本公司贷款的行业分布主要集中在建筑业、批发

<sup>1</sup> 2024 年，本行收到历年定向费用补贴资金 1302.03 万元。2025 年因原政策到期修订，定向费用补贴大幅下降且未收到当年申请的补贴；本行当年收到 2024 年定向费用补贴资金 70.9 万元，较上年度下降 1231.13 万元；剔除定向费用补贴资金后净利润 433.62 万元，同比下降 72.64%。

和零售业、居民服务、修理和其他服务业等三大行业，三大行业合计贷款余额占全部贷款比例为 60.48%。

(单位：人民币万元)

行业种类	2025 年 12 月 31 日		2024 年 12 月 31 日	
	余额	占比 (%)	余额	占比 (%)
建筑业	39551.09	43.85%	46585.09	43.77%
批发和零售业	10493.96	11.64%	14362.24	13.50%
居民服务、修理和其他服务业	4499.55	4.99%	6417.01	6.03%
合计	54544.6	60.48%	67364.34	63.30%

### (二) 贷款担保方式分布情况

为解决三农和小微企业融资“抵押难”，本公司贷款以保证担保方式为主，不依赖于抵质押。截至报告期末，本公司保证和信用贷款占比 95.38%。

(单位：人民币万元)

担保方式	2025 年 12 月 31 日		2024 年 12 月 31 日	
	余额	占比 (%)	余额	占比 (%)
保证	77828.48	86.29%	93564.74	87.92%
信用	7879.03	8.74%	7942.22	7.46%
抵押	3963.98	4.4%	4127.89	3.88%
质押	520	0.58%	786.20	0.74%
合计	90191.49	100.00%	106421.05	100.00%

### (三) 报告期末前十大客户贷款情况

(单位：人民币万元)

客户名称	余额	占贷款比例 (%)	担保方式
A	500.00	0.47%	保证
B	500.00	0.47%	保证

C	500.00	0.47%	保证
D	500.00	0.47%	质押
E	500.00	0.47%	保证
F	500.00	0.47%	保证
G	500.00	0.47%	保证
H	500.00	0.47%	保证
I	500.00	0.47%	保证
J	500.00	0.47%	保证
合 计	5000.00	4.70%	-

### 三、支农支小

#### (一) 支农支小业务数据

为贯彻国家有关支持“三农”和小微企业发展的政策方针，本公司自成立以来，在支持地方经济发展中，始终坚持立足县域、立足支农支小、立足基础金融服务、立足普惠金融，以社区化为总纲、以“党建+金融”为抓手，强力推进网格化，借助金融科技，提供 PAD 作业上门服务，实现“最多跑一次”、甚至“一次不用跑”等特色服务，提供简单、便捷、高效的金融服务。

截至报告期末，本公司各项贷款余额 90191.49 万元，贷款占总资产的比重 70.48%；贷款户数 3423 户，户均贷款 26.35 万元。贷款 100 万元以下客户，户数占比 95.56%，余额占比 63.99%；贷款 500 万元以下客户，户数占比 100%，余额占比 100%。涉农贷款余额 59336.60 万元，占比 65.79%，当年累计发放农户贷款 2383 户；小微企业贷款(含个体工商户和小微企业主)63928.26 万元，占比 70.88%，当年累计发放 1585 户。

## （二）支农支小开展情况

我行始终坚持“服务小微、服务三农”市场定位，服务实体经济、乡村振兴，将党建工作与核心业务有机结合，把党的政治优势、组织优势转化为发展优势，推动党建目标和企业发展“二心合一”。以“党建+金融+产业”为抓手，积极与政府部门、商会、协会、社区、农村新型经济组织等合作，搭建金融服务平台，开展批量授信，扩大客户覆盖面，为小微和农户提供一揽子金融服务。截至报告期末，我行全年开展“党建+金融”活动 44 场，覆盖主推社区 30 个，派驻 50 余名驻村金融服务专员。

严格按照社区化商业模式以及“服务小微、服务三农”的市场定位，以县域物理网点为中心，充分开展市场调研，做好社区规划，聚焦“存量管理”，锚定“三大需求”，落实作业团队和客户经理深入社区、扎根社区、服务社区，实现了机构、社区、营销人员的“三匹配”整体布局，通过定点、定人、定时开展社区作业实现精准获客。截至报告期末，我行已建立 136 个子社区，覆盖 5 个县域 30 余个乡镇区域。

2025 年我行持续深化经营户调研工作，为了有效解决信息不对称、小微企业和个体工商户等经营户融资难的问题，我行积极探索。一是科技赋能，目前已实现与外部工商数据对接，能直接获取社区内的各类经营户信息，便于我行解决信息不对称性问题，服务更精准；二是积极响应国家要求，全面推进“千企万户”大走访，组织员工深入田间农户、门店工厂开展实地调研工作，积极践行“用双脚丈量每一寸土地”，及时满足农户金融和非金融需求，全年累计已完成万名工商户信息登记建档；三是借助行内工具赋能，深入了解最底层经济体

的需求（没有实体店，但是注册地在本地的经营户），完善客户 KYC 信息。

## 四、风险管理状况

### （一）信用风险管理

信用风险是指借款人或交易对手因各种原因未能及时、足额履行偿还债务义务而违约的风险。本行承担信用风险的资产包括各项贷款、存放同业款项、应收利息、其他应收款和表外资产。面对经济下行压力加大和风险事件多发的外部经济形势，本行持续强化风险管理“三道防线”作用，以强化信贷风险管控能力，有效防范信贷风险。

本行通过对信用风险的识别、计量、监测、控制/缓释、报告来实现管理目标。通过设计合理的制度和控制流程保证信用风险在贷前、贷中和贷后得到有效识别，并采取适当措施控制信用风险。

报告期内，我行在信用风险管控上主要采取以下措施：一是基于市场环境和法规的变化，定期审查和更新信贷政策，完善信贷作业规范和客户准入标准，强化信贷管理流程及关键动作，加强贷前调查、贷中审查、贷后检查各环节执行要求。二是充分发挥科技金融力量，借助发起行数字化风控模型、预评估等风控工具，实现贷前精准识别风险，把控信贷客户准入，提升客户资质；贷后实时预警信息，识别潜在风险隐患，及时防范化解。三是常态化开展逾期业务成因分析及常态化自查，通过风险案例剖析找到信用风险防控薄弱环节，开展专项培训加强信贷人员信贷调查技术，并以常态化自查为抓手，持续巩固提升风险识别与防控能力。四是不断完善风险贷款清收化解机制，

采用多元化的方式强化不良贷款处置，确保不良贷款率始终控制在较低水平，减少不良贷款对利润的侵蚀。

截止 2025 年四季度末，我行不良贷款余额 1754.6 万元，不良贷款率 1.95%，拨贷比 3.53%，拨备覆盖率 181.42%，信用风险较去年对比有所暴露，但拨备水平仍高于监管要求，风险抵补能力总体可控。

## **（二）市场风险管理**

市场风险是指利率、汇率以及其他市场因素变动而引起金融工具的价值变化，进而对未来收益或者未来现金流量可能造成潜在损失的风险。本行的主要市场风险为交易账簿和银行账簿下各项业务中存在的利率风险和汇率风险。为加强市场风险管理，本行已建立前中后台相分离的管理架构并完善责任分工，通过全面有效的制度管理体系、信息管理体系和风险识别、计量、监测、控制、报告体系，持续推动市场风险治理及管控机制的建设和完善工作。

报告期内，在宏观经济环境下行、利率市场化加快的背景下，我行持续完善利率风险管理，优化利率政策，搭建、完善我行利率风险管理体系，为我行内外部定价管理提供依据；加强系统应用，实现常态化利率风险分析；定期对利率风险报表进行统计分析，密切关注金融市场及存贷款业务利率的变化；定期关注 LPR 利率走势，不定期开展利率政策执行情况检查，分层、分类管控利率风险，并通过限额工具对风险水平进行管控。

## **（三）操作风险管理**

操作风险是由于内部程序、员工、信息科技系统存在问题以及外

部事件所造成损失的风险。公司操作风险管理旨在达到以下目标：一是改进内部流程，确保业务活动的效率、质量和连续性；二是遵守监管和评级机构关于操作风险管理的要求；三是操作风险的风险偏好符合公司的全面风险管理框架；四是提升公司整体声誉、稳定性和客户满意度。

报告期内，我行操作风险整体防控工作落实到位，未发生重大操作风险事件。我行将坚持稳健经营的发展理念，常态化开展业务流程、组织流程和管理流程梳理，持续优化完善各项业务管理制度和操作流程，以适应我行业务发展的需要。建立授权和转授权多层次管理体系，将机控和人控进行有效结合，利用非现场排查工具，整合信息数据，提高风险监测、预警、排查的专业性，有效防范操作风险。重视信息系统风险，组织专业岗位人员，加强对业务网络系统的监控和维护，确保网络平稳运行，并逐步改进和增加网络功能，以适应业务操作需要。持续加强检查问责与问题整改，对于共性问题开展举一反三，持续深化敬畏风险的理念，加强员工合规意识。

#### **（四）流动性风险管理**

流动性风险是指商业银行无法以合理成本及时获得充足资金，用于偿付到期债务、履行其他支付义务和满足正常业务开展的其他资金需求的风险。公司流动性风险的管理目标是建立与公司业务规模、性质和复杂程度等相适应的流动性风险管理体系，有效识别、计量、监测和控制流动性风险，维持适当的流动性水平，并确保流动性需求能够及时以合理成本得到满足。

我行已建立完善、高效的流动性风险管理体系。在高级管理层管理协调下，各部门及机构分工协作开展流动性风险管理工作。

我行采用流动性缺口法，按期进行流动性压力测试，对资产负债进行期限划分，及时计算资金缺口，持续关注流动性风险状况，了解流动性风险水平。我行与浙江庆元泰隆村镇银行签订资金互助协议，与发起行签订了流动性兜底协议，主发起行将我行纳入统一流动性管理并提供无条件的流动性支持。截至报告期末，我行各项存款余额为97913.35万元，我行各项贷款余额90191.49万元，存贷比例为92.11%，流动性比例为130.62%，流动性缺口率(90日内)28.53%。正常业务情况下，我行不存在流动性风险情况。

我行将继续加强流动性管理，继续引入其他融资渠道，保证指标达标达优，通过以下管理方式进行指标监测调整：一是加强头寸预约机制，大额资金流出做到事前报备，以便及时监测流动性变动情况，严防流动性风险。二是优化融资结构和期限安排，开展和适当配比同业负债融资期限，使同业负债到期结构保持均衡，流动性比例指标保持稳定；三是推动多元化负债体系的建设，增强负债稳定性，保持资产负债结构平衡。

## 五、其他风险管理

### (一) 声誉风险

我行制定并执行声誉风险管理的有关制度、办法，并确保全行员工知悉声誉风险管理相关规定；日常跟踪监测，并定期分析声誉风险事件的发生因素和传导途径，同时采取防范措施；对经营管理活动中的突发事件可能导致的声誉风险进行识别、评估，及时向声誉风险牵

头管理部门报告，并负责与声誉风险事件相关的业务处置工作。积极配合全行性突发声誉风险事件处置；在制定、实施本部门产品或业务政策时，充分考虑声誉风险管理的要求，对产品或业务相关政策可能引发的声誉风险进行充分评估，制定应对预案，并及时将评估结果和相应的应对预案通报综合管理部；根据识别出的声誉风险因素及时修订、调整和完善相关制度政策，有效控制和缓释声誉风险。

截至报告日，我行未发生声誉风险事件。

## （二）反洗钱管理

我行将洗钱风险纳入本机构全面风险管理体系，严格对标反洗钱相关法律法规要求，多维度发力、系统推进反洗钱各项工作落地落实。一是完善内控体系，持续迭代优化反洗钱内控制度，健全权责清晰、运行高效的反洗钱内控机制，我行现行有效的反洗钱内控制度及相关规定共 18 个，覆盖反洗钱组织架构、内控管理及客户风险等级评估等内容，有效提升各层级履职效能。二是规范数据报送，严格按照监管要求，及时、准确、完整报送大额交易、可疑交易报告数据，动态开展客户风险等级评定与调整工作；2025 年，我行共报送大额交易报告 367 份，可疑交易报告 19 份。三是推动反洗钱与业务融合，将反洗钱要求深度融入业务流程，通过专题培训让一线业务人员理解反洗钱逻辑，在客户营销和服务的初始环节就具备基本的风险识别能力，实现“于服务中合规”；2025 年，我行共开展 5 次反洗钱专项培训，人员覆盖率 100%。四是深化组织反洗钱公益宣传教育活动，多渠道普及反洗钱知识，切实履行金融机构反洗钱社会宣传责任，营造良好反

洗钱社会氛围；2025年，我行共计开展反洗钱宣传活动100余场，线上线下触达人数达1.9万人次。

截止报告日，我行无重大洗钱风险事件发生。

### （三）消费者保护

为切实维护消费者各项权益，进一步提高我行金融服务水平，我行已将消保纳入经营发展战略和企业文化建设。未来三年，我行消保工作将以实现客户零投诉为核心目标，以提升监管评级、完善管理体系为重要抓手，坚持事前协调、事中管控、事后监督的消保工作机制，确保各项工作要求落地落细、见行见效。一是践行普惠金融服务理念，主动践行宣教社会责任，常态化开展金融知识普及与公众教育活动，切实提升消费者金融素养和风险识别防范能力。二是紧扣全面合规要求，完成消保制度体系的完善与更新，构建权责清晰、流程规范、协同高效、执行有力的消保管理运行机制。三是推动金融纠纷多元化解机制建设，坚持应调尽调，深挖投诉背后的服务流程、员工操作等深层次问题，推动溯源整改，推动投诉处置工作提质增效。四是强化全员能力建设，将消保能力建设纳入全行人才发展规划和员工培训体系，树立“人人都是消保责任人”的工作理念，为实现客户零投诉目标提供坚实的人才支撑。

截止2025年度末，我行共发布金融消费者权益保护相关制度约20余个，包括服务价格管理、客户投诉管理、金融知识宣传教育、金融消费者信息保护管理等。同时，我行已上线投诉管理系统平台，坚持事前协调、事中管控、事后监督的消保工作机制，实现投诉登记、处理、转办全流程管理，有效提高投诉处理效率；2025年我行共受

理投诉事件 15 起，其中重复投诉 3 人，涉及笔数 9 笔；投诉主要分布在汉阴、白河等区域，焦点集中于信贷业务逾期催收、信息披露等方面。我行按季度开展投诉溯源分析，探究引发客户投诉的根因，加强源头治理，切实保障金融消费者合法权益。此外，2025 年度，我行面向全行员工共开展了 4 次消费者权益保护专题培训、2 次投诉案例分析，并组织辖内支行每月开展一次消保知识的培训学习，持续巩固消费者权益保护相关知识，提升全员化解矛盾纠纷的能力。

#### **（四）案防管理**

我行坚持预防为主、防治结合、依法合规、压实责任总体原则，全面落实“一把手”负责制，明确各基层网点主要负责人为本机构案防第一责任人。同时，组建专职案防队伍，推动各支行及部门设置案防联络专员，实现专人专岗、责任到人。顶层设计上，我行坚持“全覆盖、抓重点、重整治、促长效”的原则，严格执行“案防十必做”要求，持续夯实基础、压实责任。执行落地中，我行常态化开展案防培训与警示教育，营造全员参与的案防氛围，深化合规理念；同时不断加强风险排查与监督检查，强化员工行为管理，切实防范案件风险，为全行稳健经营提供坚实保障，坚决守住风险案件“零发生”的底线红线。

截止报告日，我行零案件发生。

#### **五、关联交易情况**

本公司与关联方之间的交易均遵循一般商业条款和正常业务程序进行，定价原则与独立第三方交易一致，不存在优于一般借款人和交易对手的情形。

截至报告期末，全行关联交易余额 440.11 万元，其中一般关联交易余额 440.11 万元，重大关联交易 0 万元。其中具体分类如下：

### **（一）授信类关联交易**

截至报告期末，全行前十大最大一家关联方授信净额 50 万元，占资本净额比例 0.28%，未超过 10%的监管标准；全行关联交易总授信净额占资本净额比例 0.38%，未超过 50%的监管标准。

### **（二）资产转移类关联交易**

截至报告期末，本行无资产转移类关联交易。

### **（三）服务类关联交易**

截至报告期末，本行服务类关联交易金额 310.11 万元。

### **（四）存款和其他类型关联交易**

截至报告期末，本行存款和其他类型关联交易 62.32 万元，存款类关联交易金额 62 万元。其中同业存放金额 0 万元，存放同业金额 0 万元。

## **第三章 公司治理**

### **一、公司治理概况**

本行严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国商业银行法》《银行保险机构公司治理准则》等相关法律法规，结合实际情况，不断完善治理结构。股东会是本行权力机构，对重大事项做出决议。董事会向股东会负责，承担银行经营和管理的最终责任，按照法定程序召开会议，行使职权。监事会本着对全体股东负责的态度，

与董事会、高级管理层保持密切联系与沟通，有效履行各项监督职责。  
本行高级管理层遵守诚信原则，谨慎、勤勉地履行职责并按董事会决策开展经营管理。

## 二、股东股权

### （一）股本结构情况

项目	2025年12月31日	2024年12月31日
法人股	100,000,000	100,000,000
自然人股	0	0
合计	100,000,000	100,000,000

### （二）股东情况

股东名称	2025年12月31日		2024年12月31日	
	持股数 (股)	比例 (%)	持股数 (股)	比例 (%)
浙江泰隆商业银行股份有限公司	69200000	69.20	69200000	69.20
陕西旬阳大地建设集团有限公司	9800000	9.80	9800000	9.80
台州市德润建设工程有限公司	9000000	9.00	9000000	9.00
浙江新顺发缝纫机科技股份有限公司	6000000	6.00	6000000	6.00
旬阳富源工贸有限公司	5000000	5.00	5000000	5.00
陕西白河方宇药业有限公司	1000000	1.00	1000000	1.00
合计		100%		100%

### （三）主要股东出质股权情况

截至报告期末，本公司主要股东不存在股权质押、冻结情况。

### （四）股东提名公司董事、监事情况

浙江泰隆商业银行股份有限公司提名张仙中为公司第三届董事会董事。

陕西旬阳大地建设集团有限公司提名杨传波为公司第三届董事会董事。

### 三、公司“三会”情况

#### （一）关于股东会

公司严格按照《公司章程》等有关要求召开股东会，按会议议程完成各项议案的审议、表决工作。报告期内，本行召开了3次股东会，

1.2024年度股东大会审议通过《2024年度董事会工作报告》《2024年度监事会工作报告》等7项议案，听取了5项议案。

2.2025年第一次临时股东大会审议通过《关于陕西旬阳泰隆村镇银行股份有限公司撤销董事会并选举张仙中担任董事的议案》等4项议案，学习了《关于村镇银行改革化险减量提质的精神传达》1项议案。

3.2025年第二次临时股东大会审议通过《关于调整不良贷款核销预算金额的议案》等2项议案，学习了《关于泰隆村镇银行股权转让流程和时长的议案》1项议案。

#### （二）关于董事、董事会

报告期内，公司董事会由5名成员组成，其中董事长1名。公司各位董事严格遵守其公开作出的承诺，忠实勤勉履行职责。

董事会作为股东会的执行机构，按照《公司法》《商业银行法》和《银行保险机构公司治理准则》等有关法律法规的要求，致力于进一步健全公司治理制度，认真履行章程赋予的工作职责，忠实执行股东会通过的各项决议，不断提高董事会决策的科学性，领导全行推动

工作开展。报告期内，公司共召开 4 次董事会，审议通过了 57 项议案，听取了 5 项议案。

### （三）关于监事与监事会

公司监事会由 3 名成员组成，其中监事长 1 名。

监事会是本行的监督机构，按照《公司法》《商业银行法》和《银行保险机构公司治理准则》等有关法律法规的要求，以保护本行、股东、职工、债权人和其他利益相关者的合法权益为目标，依法行使职权。报告期内，公司共召开 4 次监事会，审议通过了 27 项议案，听取了 33 项议案。

## 四、董事、监事和高级管理人员情况

### （一）董事、监事、高级管理人员基本情况

姓名	职务	性别	年龄	是否在公司领取薪酬
张仙中	党支部书记、 董事长、行长	男	48	是
刘毅	董事、副行长	男	43	是
陈艳	董事	女	43	否
赵利娜	董事、 财务运营部负责人	女	38	是
鲁艳青	风险合规部负责人	女	29	是
杨传波	董事	男	40	否
赵生仙	监事长	女	51	否
谌娟	监事	女	31	是
赵静	监事	女	32	是
张梦龙	副行长	男	38	是

## **(二) 董事、监事和高级管理人员履历及任职兼职情况**

### **1. 董事**

(1) 张仙中，毕业于西南交通大学工商管理专业，大学本科学历，中级经济师职称，任陕西旬阳泰隆村镇银行董事长。

(2) 陈艳，毕业于上海财经大学金融学专业，硕士研究生学历。中级经济师职称，任浙江泰隆商业银行计划财务部副总经理，兼任陕西旬阳泰隆村镇银行及陕西眉县泰隆村镇银行董事。

(3) 刘毅，毕业于陕西师范大学网络教育学院法学专业，本科学历，任陕西旬阳泰隆村镇银行董事。

(4) 赵利娜，毕业于中国人民大学，金融学专业（远程教育）本科学历，任陕西旬阳泰隆村镇银行董事。

(5) 杨传波，毕业于旬阳中学，高中学历，任陕西旬阳大地集团有限公司副总经理、陕西旬阳大地建设集团世纪房地产开发有限公司总经理，兼任陕西旬阳泰隆村镇银行董事。

### **2. 监事**

(1) 赵生仙，毕业于浙江大学金融学专业，硕士研究生学历，高级经济师职称，任浙江泰隆商业银行村镇银行管理部总经理，兼任陕西旬阳泰隆村镇银行监事长。

(2) 谌娟，毕业于西安财经学院人力资源管理专业，本科学历，陕西旬阳泰隆村镇银行监事。

(3) 赵静，毕业于西北工业大学明德学院会计学专业，本科学历

历，任陕西旬阳泰隆村镇银行财务统计岗，兼任陕西旬阳泰隆村镇银行监事。

### 3.高级管理人员

(1) 张仙中，毕业于西南交通大学工商管理专业，大学本科学历，中级经济师职称，任陕西旬阳泰隆村镇银行行长。

(2) 刘毅，毕业于陕西师范大学网络教育学院法学专业，本科学历，任陕西旬阳泰隆村镇银行副行长。

(3) 张梦龙，毕业于浙江大学工商管理专业，硕士研究生学历，任陕西旬阳泰隆村镇银行副行长。

(4) 赵利娜，毕业于中国人民大学，金融学专业（远程教育）本科学历，任陕西旬阳泰隆村镇银行财务运营部负责人。

(5) 鲁艳青，毕业于西安欧亚学院财务管理专业，本科学历，初级会计师职称，任陕西旬阳泰隆村镇银行风险合规部负责人。

### (三) 报告期内董事、监事、高级管理人员的变动情况

1.董事变动情况：报告期内，无变动。

2.监事变动情况：报告期内，无变动。

3.高级管理人员变动情况：

2025 年我行行班子层级异动 1 人，支行班子层级异动 6 人，明细如下：

序号	类型	异动时间	姓名	异动前部门	异动前岗位	异动后部门	异动后岗位
----	----	------	----	-------	-------	-------	-------

1	晋升	2025-02-14	张梦龙	旬阳村行待分配	总行中心主任	旬阳村行	村行副行长
2	调入	2025-01-13	王圆	泾阳村行云阳支行	支行行长	旬阳村行待分配	支行行长
3	晋升	2025-02-14	王圆	旬阳村行待分配	支行行长	旬阳村行平利支行	支行行长
4	晋升	2025-01-16	邓小网	旬阳村行营业部业务五部	业务团队负责人	旬阳村行蜀河支行	支行行长
5	平调	2025-09-29	邓小网	旬阳村行蜀河支行	支行行长	旬阳村行汉阴支行	支行行长
6	平调	2025-02-14	周煊	旬阳村行紫阳支行	支行行长	旬阳村行营业部	支行行长
7	晋升	2025-02-14	刘一二	旬阳村行紫阳支行业务二部	业务团队负责人	旬阳村行紫阳支行	支行行长
8	降职	2025-09-29	华正珍	旬阳村行汉阴支行	支行行长	旬阳村行营业部	支行副行长
9	晋升	2025-09-29	王旬	旬阳村行营业部业务六部	业务团队负责人	旬阳村行蜀河支行	支行行长

#### (四) 报告期内董事、监事、高级管理人员的薪酬及津贴情况

在本公司领取薪酬的董事、监事、高级管理人员共 6 人，年度薪酬情况如下：

年度报酬总额	金额/人数
金额最高的前三名人员的报酬总额	268 万
报酬数额在 20 万元以下	3 人
报酬数额在 20 万（含）至 50 万	1 人
报酬数额在 50 万元（含）以上	3 人

注：①高管绩效薪酬的延期支付参照《陕西旬阳泰隆村镇银行绩效薪酬延期支付管理办法》执行；

②陈艳董事、杨传波董事、赵生仙监事长均不在本公司领取报酬。

### 五、员工情况

截至报告期末，本公司共有在岗正式员工 134 名。

#### (一) 按学历划分

学历	人数	占比 (%)
----	----	--------

研究生及以上	2	1.49%
大学本科	114	85.07%
大专	18	13.43%
<b>合计</b>	<b>134</b>	<b>100%</b>

## (二) 按岗位类别划分

岗位类别	人数	占比 (%)
管理序列	30	22.39%
营销序列员工	54	40.30%
职能序列员工	22	16.42%
柜员序列员工	25	18.66%
其它序列员工	3	2.24%
<b>合计</b>	<b>134</b>	<b>100%</b>

## 六、薪酬政策

本行建立了与管理架构相匹配，与经营形势和发展战略相适应的薪酬管理体系。董事会按照国家有关法律法规和政策确定公司的薪酬管理制度和政策，并对薪酬管理负最终责任。经营层负责履行薪酬管理职责，各管理部门负责执行薪酬政策，委托主发起行审计部对薪酬政策执行情况进行监督。

## 第四章 重要事项

### 一、重大诉讼、仲裁事项

报告期内，公司无对经营产生重大影响的诉讼、仲裁事项。

报告期内，公司无媒体普遍质疑事项。

### 二、收购及出售重大资产、企业合并事项

报告期内，公司无收购及出售重大资产、企业合并事项。

### 三、重大合同及其履行情况

报告期内，公司无重大合同纠纷。

### 四、对外投资情况

报告期内，公司无对外投资。

### 五、公司及相关方重大承诺事项

报告期内，公司无需要说明的重大承诺事项。

### 六、消费者权益保护工作重大信息

报告期内，公司未发生重大消费投诉事件或因侵害消费者合法权益导致的重大事件，无其他对消费者权益保护工作产生重大影响的事项。

### 七、聘用、解聘会计师事务所情况

报告期内，公司续聘安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）对公司按中国企业会计准则编制的年度财务报告进行审计。

## 第五章 财务报告

安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）根据国内审计准则对公司 2025 年度财务报告进行了审计，注册会计师陈丽菁、邱晨洁签字，出具了标准无保留意见的审计报告。

审计报告正文和经审计的财务报表见附件。

